

TỔNG CÔNG TY VẬN TẢI THỦY PETROLIMEX
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX HẢI PHÒNG



PETROLIMEX

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2020
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ
PETROLIMEX HẢI PHÒNG

HẢI PHÒNG – Năm 2021

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ DỊCH VỤ PETROLIMEX HẢI PHÒNG
Năm 2020

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 0200416299 do Sở KH và ĐT Hải Phòng cấp lần đầu ngày 25/12/2000, thay đổi lần thứ 13 ngày 25/02/2019.
- Vốn điều lệ: 55.680.000.000 đồng
- Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 55.680.000.0000 đồng
- Địa chỉ: Số 16 (61 mới) đường Ngô Quyền, P. Máy Chai, Q. Ngô Quyền, HP
- Số điện thoại: 0313 768505 Fax: 0313765194
- Website: www.ptshp.com
- Mã cổ phiếu: PTS
- Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng được thành lập theo Quyết định số 1705/QĐ – BTM ngày 07/12/2000 của Bộ Thương Mại trên cơ sở cổ phần hóa Xí nghiệp sửa chữa tàu Hồng Hà - một bộ phận trực thuộc Công ty vận tải xăng dầu đường thủy I.

Công ty được giao dịch cổ phiếu trên Trung tâm Giao dịch chứng khoán Hà Nội theo Giấy đăng ký giao dịch số 31/TTGDHN-ĐKGD do Trung tâm giao dịch CKHN cấp ngày 20/11/2006.

- + Loại cổ phiếu niêm yết: Cổ phiếu phổ thông
- + Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- + Số lượng cổ phiếu niêm yết lần đầu: 1.740.000 cổ phiếu
- + Ngày giao dịch cổ phiếu đầu tiên: 01/12/2006
- + Số lượng cổ phiếu niêm yết bổ sung: 3.828.000 cổ phiếu
- + Tổng khối lượng CP niêm yết tính đến 31/12/2018: 5.568.000 CP
- + Tổng giá trị niêm yết: 55.680.000.000 đồng

2. Ngành nghề kinh doanh và địa bàn kinh doanh

a) Ngành nghề kinh doanh chính

- Kinh doanh vận tải;
- Kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu;
- Sửa chữa và đóng mới phương tiện thủy;
- Sản xuất sản phẩm cơ khí;
- Xuất nhập khẩu, mua bán vật tư, thiết bị, hàng hóa khác;

- Xây dựng cơ sở hạ tầng và phát triển nhà, kinh doanh nhà đất;
- Kinh doanh gas, khí hoá lỏng...

b) **Địa bàn kinh doanh:** Các tỉnh khu vực miền Bắc, miền Trung gồm: Hải Phòng, Hà Nội, Quảng Ninh, Phú Thọ, Việt Trì, Thanh Hóa...

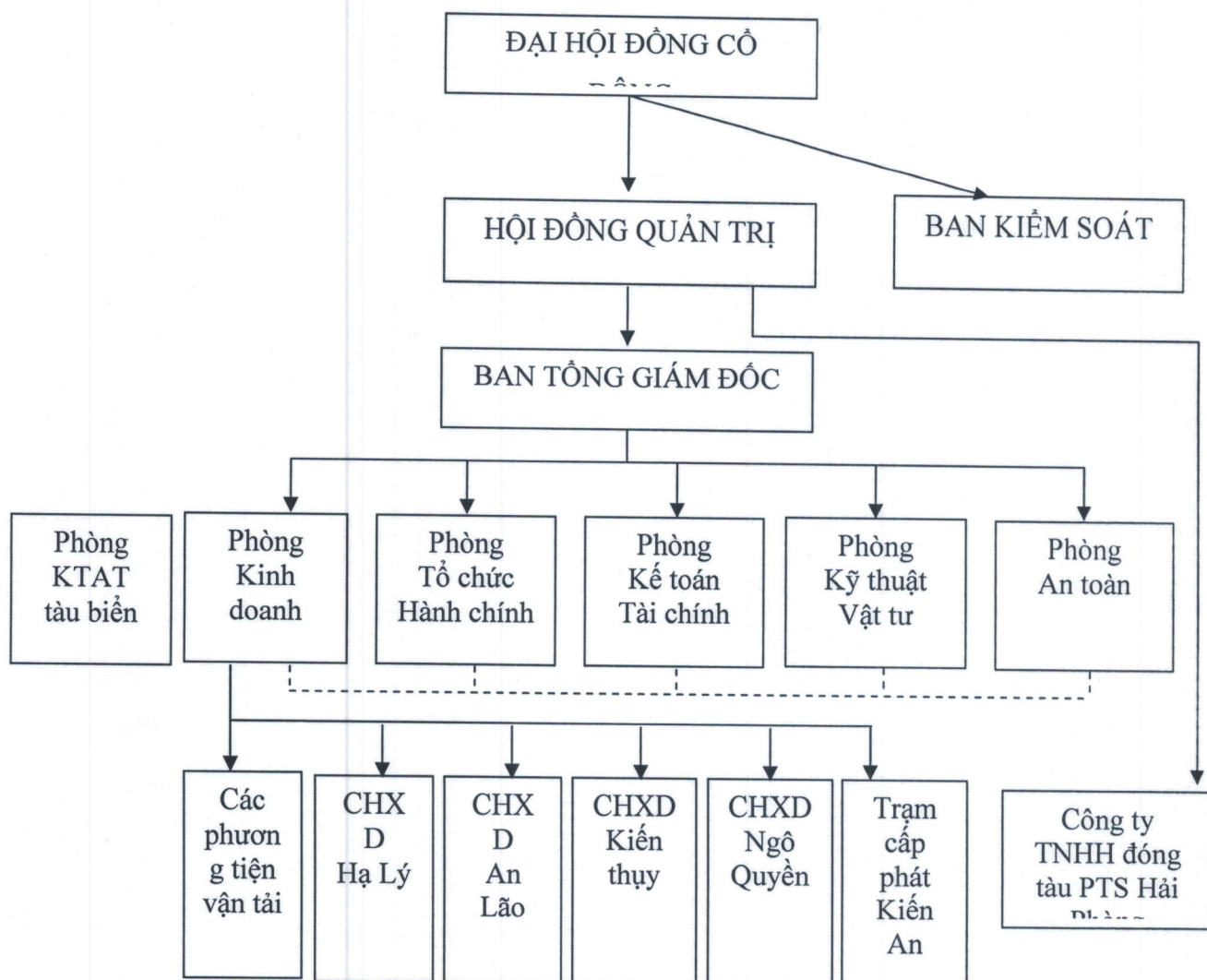
3. Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

a) Mô hình quản trị

Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng quản trị theo mô hình công ty cổ phần, hoạt động theo Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.

b) Tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Bộ máy tổ chức quản lý của Công ty bao gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Tổng Giám đốc điều hành.



* Đại hội đồng cổ đông

Đại hội đồng cổ đông bao gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của Công ty. ĐHĐCĐ thông qua báo cáo tài chính hàng năm, kế hoạch phát triển ngắn hạn, dài hạn của Công ty; bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm và thay

thể thành viên HĐQT, BKS; thay đổi ngành nghề kinh doanh, thay đổi cơ cấu tổ chức quản lý công ty...

*** Hội đồng quản trị**

Hội đồng quản trị gồm có 5 thành viên do ĐHĐCĐ bầu, miễn nhiệm hoặc bãi nhiệm bao gồm: Chủ tịch HĐQT và các Ủy viên HĐQT. HĐQT là cơ quan quản lý Công ty, có quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông. HĐQT có trách nhiệm giám sát Tổng Giám đốc điều hành và những người quản lý khác. Quyền và nghĩa vụ của HĐQT do Điều lệ và Luật doanh nghiệp quy định.

*** Ban kiểm soát**

Ban Kiểm soát là cơ quan trực thuộc ĐHĐCĐ gồm 03 thành viên, do ĐHĐCĐ bầu ra và bãi miễn. Ban Kiểm soát hoạt động độc lập với HĐQT và Ban Tổng Giám đốc. Ban Kiểm soát có nhiệm vụ kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp trong hoạt động sản xuất kinh doanh, quản trị và điều hành Công ty.

*** Ban Tổng Giám đốc**

Tổng giám đốc là người điều hành công việc của Công ty; chịu sự giám sát của HĐQT và chịu trách nhiệm trước HĐQT và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Tổng giám đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty.

02 Phó Tổng giám đốc: Giúp Tổng giám đốc điều hành toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh trong Công ty. Tham mưu cho Tổng giám đốc trong việc bố trí nhân sự phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty, đề xuất các chiến lược kinh doanh với Tổng giám đốc như: chiến lược thị trường, chiến lược tiêu thụ sản phẩm và quản lý khách hàng.

*** Phòng Tổ chức – Hành chính**

Phòng Tổ chức – Nhân sự có chức năng tổ chức, theo dõi, quản lý nhân sự của Công ty, chịu trách nhiệm toàn bộ về công tác tiền lương theo chế độ của nhà nước, xây dựng đơn giá tiền lương cho từng tuyến vận chuyển, khảo sát định mức ngày công cho sửa chữa, tính lương phải trả hàng năm cho người lao động.

*** Phòng Tài chính – Kế toán**

Tham mưu cho Tổng Giám đốc về lĩnh vực tài chính, kế toán của Công ty. Quản lý, sử dụng tài sản, vật tư và nguồn vốn nhằm đảm bảo quyền chủ động trong sản xuất kinh doanh. Thực hiện các chế độ tài chính kế toán theo Luật kế toán, Chuẩn mực kế toán và các văn bản pháp lý hiện hành.

*** Phòng Kinh doanh**

Phòng Kinh doanh có chức năng tham mưu cho ban Tổng giám đốc về việc xây dựng và triển khai các kế hoạch kinh doanh, tổng hợp và phân tích kết quả hoạt động

kinh doanh của Công ty. Bên cạnh nhiệm vụ nắm bắt nhu cầu và năng lực vận tải, điều hành vận tải theo kế hoạch và theo đơn hàng với các đối tác, thống kê báo cáo tình hình vận tải, phụ trách tình hình kinh doanh của các cửa hàng xăng dầu Phòng Kinh doanh còn có chức năng tham mưu cho ban Tổng giám đốc về công tác đầu tư, xây dựng cơ bản, toàn Công ty.

*** Phòng Kỹ thuật – Vật tư**

Chịu trách nhiệm về các khâu kỹ thuật phục vụ trong lĩnh vực sửa chữa đóng tàu, cũng như kinh doanh xăng dầu tại các cửa hàng; kiểm tra chất lượng máy móc, thiết bị, các phương tiện vận tải cũng như nguyên nhiên vật liệu phục vụ các hoạt động kinh doanh; tiến hành nghiên cứu các công nghệ mới, xây dựng kế hoạch đầu tư máy móc thiết bị hiện đại nhằm nhằm phát huy tối đa hiệu quả hoạt động kinh doanh, đảm bảo chất lượng sản phẩm để có thể cạnh tranh với doanh nghiệp khác.

*** Phòng Kỹ thuật**

Chịu trách nhiệm về các khâu kỹ thuật phục vụ trong lĩnh vực sửa chữa đóng tàu, cũng như kinh doanh xăng dầu tại các cửa hàng; kiểm tra chất lượng máy móc, thiết bị, các phương tiện vận tải cũng như nguyên nhiên vật liệu phục vụ các hoạt động kinh doanh; tiến hành nghiên cứu các công nghệ mới, xây dựng kế hoạch đầu tư máy móc thiết bị hiện đại nhằm nhằm phát huy tối đa hiệu quả hoạt động kinh doanh, đảm bảo chất lượng sản phẩm để có thể cạnh tranh với doanh nghiệp khác.

*** Phòng Kỹ thuật Vật tư an toàn biển**

Chịu trách nhiệm về các khâu kỹ thuật, an toàn phục vụ cho hoạt động của đội tàu biển.

*** Phòng An toàn**

Tham mưu cho Tổng Giám đốc về các lĩnh vực sau: Phòng cháy chữa cháy, vệ sinh môi trường các cửa hàng xăng dầu; Phòng chống bão lụt chung trong toàn Công ty, quản lý hệ thống chất lượng ISO 9001-2008 và xây dựng, quản lý hệ thống ISM COS của Công ty.

*** Các cửa hàng xăng dầu và phương tiện vận tải**

Tổ chức bán hàng, vận chuyển hàng hóa theo kế hoạch đề ra, khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất kỹ thuật hiện có, nguồn nhân lực được giao để sản xuất kinh doanh theo đúng tiến độ mà Công ty đề ra.

c) Công ty con, công ty liên kết

Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng là Công ty con của Công ty cổ phần vận tải dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.

Địa chỉ: Số 16 đường Ngô Quyền, P. Máy Chai, Quận Ngô Quyền, Hải Phòng

Giấy ĐKKD: 0204001238 ngày 09/06/2008 do Sở KH-ĐT Hải Phòng cấp.

Vốn điều lệ: 5.000.000.000 đồng (Năm tỷ đồng) (100% của công ty mẹ).

Ngành nghề kinh doanh chính:

- + Đóng tàu và cầu kiện nổi;
- + Sửa chữa và bảo dưỡng phương tiện vận tải;
- + Sửa chữa máy móc thiết bị;
- + Bán buôn máy móc, thiết bị và phục tùng máy tàu vận tải thủy;
- + Bán buôn sắt, thép;
- + Bán buôn phế liệu, phế thải kim loại, phi kim loại.

4. Định hướng phát triển

a) Các mục tiêu chủ yếu

- + Kinh doanh có lãi, bảo toàn và phát triển vốn của các chủ đầu tư;
- + Tối đa hóa hiệu quả hoạt động của Công ty;
- + Tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động;
- + Góp phần vào sự phát triển của nền kinh tế đất nước.

b) Chiến lược phát triển giai đoạn 2017-2022

- Phân đầu tổng doanh thu tăng trưởng bình quân trên 10%/năm, lợi nhuận bình quân tăng từ 5% trở lên, cổ tức duy trì từ 6%/năm trở lên, thu nhập bình quân của người lao động tăng bình quân 5%/năm.
- Đầu tư phát triển đội tàu: Cơ cấu lại đội tàu sông theo hướng nâng cao hiệu quả khai thác, tập trung mọi nguồn lực phát triển đội tàu ven biển, phân đầu đến năm 2022 có đội tàu ven biển hiện đại với tổng mức trọng tải 20.000 tấn.
- Duy trì và phát triển ngành nghề kinh doanh truyền thống. Nghiên cứu tìm kiếm cơ hội đầu tư phù hợp với xu thế phát triển một cách bền vững.
- Chú trọng phát triển văn hóa doanh nghiệp, nâng cao chất lượng dịch vụ, nâng cao vị thế, uy tín của công ty và tăng sức cạnh tranh trên thị trường.
- Sử dụng có hiệu quả nguồn lực của Công ty. Đào tạo và tuyển dụng những cán bộ quản lý và công nhân có trình độ, tay nghề cao, góp phần đưa Công ty phát triển ngày càng bền vững.
- Phát hành cổ phần tăng vốn điều lệ lên 100 tỷ trong trường hợp cần thiết để đảm bảo có đủ nguồn vốn phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh và thực hiện các dự án đầu tư theo kế hoạch.

c) Các mục tiêu phát triển bền vững

Công ty được thành lập để huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn trong việc phát triển các lĩnh vực kinh doanh đã đăng ký nhằm thu lợi nhuận tối đa, tăng cổ tức cho các cổ đông, tạo việc làm ổn định cho người lao động, đóng góp cho ngân sách Nhà nước.

5. Các rủi ro

5.1. Rủi ro hoạt động

Xăng dầu là vật liệu dễ cháy cho nên nguy cơ hỏa hoạn luôn tiềm ẩn. Việc tuân thủ các quy định về phòng cháy chữa cháy đòi hỏi rất nghiêm ngặt. Khi sự cố xảy ra có thể gây ra những thiệt hại nghiêm trọng về tài sản và kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Để đề phòng rủi ro này, cùng với việc thực hiện nghiêm các quy định về PCCC, Công ty đăng ký mua bảo hiểm hỏa hoạn với các rủi ro khác nhằm đảm bảo hạn chế tối đa thiệt hại tài chính cho Công ty. Vận tải sông là hoạt động chịu tác động bởi thiên tai bão lũ, có thể làm tăng rủi ro cho các chuyến vận chuyển cho Công ty.

5.2. Rủi ro cạnh tranh

Nhu cầu tiêu thụ nhiên liệu của nền kinh tế không ngừng tăng cao trong những năm qua thúc đẩy phát triển lĩnh vực vận tải xăng dầu. Bên cạnh những cơ hội mở ra cho Công ty thì áp lực cạnh tranh đang dần trở lên gay gắt khi ngày càng có nhiều doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực này. Công ty PTS Hải Phòng với vị trí doanh nghiệp vận tải xăng dầu lớn ở khu vực phía Bắc đang phải đối mặt với các doanh nghiệp đối thủ vận tải sông. Đây chính là yếu tố rủi ro tác động trực tiếp tới tình hình hoạt động của Công ty trong thời gian tới.

Đối với lĩnh vực bất động sản: Thị trường Bất động sản trong năm qua bị đóng băng bởi các chính sách vĩ mô cũng như do tốc độ phát triển quá nóng trước đây. Đây là điều đáng lo ngại cho kế hoạch phát triển và các mục tiêu dài hạn của Công ty.

5.3. Rủi ro pháp luật

Với hệ thống luật, chính sách đang được xây dựng và thực thi theo hướng đồng bộ sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của các doanh nghiệp. Tuy nhiên nếu Công ty không nắm bắt kịp sự thay đổi các chính sách pháp luật sẽ gây ảnh hưởng nhiều tới hoạt động kinh doanh của Công ty. Để kiểm soát rủi ro về mặt pháp luật Công ty luôn cập nhật những thay đổi trong môi trường pháp luật để định hướng hoạt động kinh doanh cho phù hợp.

II. Tình hình hoạt động trong năm

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

a) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 Công ty mẹ

- Tổng doanh thu: 301.764.648.051 đồng
- Tổng lợi nhuận trước thuế: 7.907.602.552 đồng
- Lợi nhuận sau thuế thu nhập doanh nghiệp: 6.921.162.392 đồng

b) Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2020 (hợp nhất)

- Tổng doanh thu: 321.981.587.040 đồng
- Tổng lợi nhuận trước thuế: 8.070.884.095 đồng
- Lợi nhuận sau thuế: 7.136.690.929 đồng.

c) Tình hình thực hiện kết quả kinh doanh so với kế hoạch

TT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2020 (Tr.đ)	Thực hiện 2020 (Tr.đ)	TH2020/KH2020 (%)
1	Tổng doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ hợp nhất	318.216	321.981	101,2%
2	Tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất	6.045	8.070	133,5%
4	Cổ tức	8%	8%	100%

2. Tổ chức và nhân sự

2.1. Danh sách, tóm tắt lý lịch và tỷ lệ sở hữu cổ phần Ban điều hành

- | | |
|---------------------------|------------------------------|
| a) Ông Nguyễn Trọng Thủy | - Chức vụ: Tổng Giám đốc |
| b) Ông Trịnh Chiến Chinh | - Chức vụ: Phó Tổng giám đốc |
| c) Ông Nguyễn Minh Trường | - Chức vụ: Phó Tổng giám đốc |
| d) Bà Phạm Thị Ngọc Anh | - Chức vụ: Kế toán trưởng |

Tóm tắt lý lịch

a) Ông Nguyễn Trọng Thủy – Chức vụ Tổng Giám đốc

- Họ và tên:** Nguyễn Trọng Thủy Giới tính: Nam
- Ngày tháng, năm sinh:** 28/10/1966
- Quốc tịch:** Việt Nam Dân tộc: Kinh
- Quê quán:** Lạng Giang, Bắc Giang
- Địa chỉ thường trú:** Số 4/D66 Nam Pháp, Đằng Giang, Ngô Quyền, Hải Phòng
- Số CMND:** 031131965 Nơi cấp: Công an Hải Phòng
- Trình độ văn hóa:** 12/12
- Trình độ chuyên môn:** Kỹ sư kinh tế vận tải biển
- Quá trình công tác:**
- Từ tháng 01/1990 đến tháng 05/1998: Là cán bộ, Cửa hàng phó Cửa hàng xăng dầu Công ty xăng dầu đường thủy I.
 - Từ tháng 06/1998 đến tháng 11/2000: Là Phó phòng kinh doanh Công ty Vận tải xăng dầu đường thủy I.
 - Từ 15/12/2000 đến 31/12/2000: Là Phó giám đốc - Xí nghiệp sửa chữa tàu Hồng Hà - Công ty Vận tải xăng dầu đường thủy I.
 - Từ tháng 01/2001 đến 07/04/2012: Là Ủy viên HĐQT, Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.

- Từ tháng 05/2012 đến nay: Ủy viên HĐQT Công ty; Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.

Số lượng cổ phần sở hữu: 12.456 cổ phần

b) Ông Nguyễn Minh Trường – Chức vụ Phó Tổng Giám đốc

Họ và tên: Nguyễn Minh Trường **Giới tính:** Nam
Ngày tháng năm sinh: 23/09/1981
Quốc tịch: Việt Nam **Dân tộc:** Kinh
Quê quán: Cát Hải - Hải Phòng
Số CMND: 031107989 **Nơi cấp:** Công an Hải Phòng
Địa chỉ thường trú: Số 38/152 Kiến Thiết, Sở Dầu, Hồng Bàng, Hải Phòng
Trình độ văn hóa: 12/12
Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ quản trị kinh doanh

Quá trình công tác:

- Từ Tháng 3/2003-03/2006: Nhân viên Công ty Proconco.
- Tháng 4/2006-12/2006: Nhân viên cửa hàng xăng dầu số 5 Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng
- Tháng 7/2008-06/2009: Nhân viên phòng Kinh doanh đầu tư Bất động sản Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.
- Tháng 7/2009-12/2014: Nhân viên phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.
- Tháng 1/2015-05/2018: Phó trưởng phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng
- Tháng 6/2018-6/2020: Trưởng phòng Kinh doanh Công ty Cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hải Phòng
- Từ tháng 11/2020 – đến nay: Phó Tổng Giám đốc CTCP vận tải và dịch vụ Petrolimex HP

Số lượng cổ phần sở hữu: 0 cổ phần

c) Ông Trịnh Chiến Chinh – Chức vụ Phó Tổng Giám đốc

Họ và tên: Trịnh Chiến Chinh **Giới tính:** Nam
Ngày tháng năm sinh: 28/01/1979
Quốc tịch: Việt Nam **Dân tộc:** Kinh
Quê quán: Đông Hải, Hải An, Hải Phòng
Số CMND: 031079004827 **Nơi cấp:** Công an Hải Phòng
Địa chỉ thường trú: Số 43+44 Lô A2, Tập thể Thái Phiên, Cầu Tre, HP.
Trình độ văn hóa: 12/12
Trình độ chuyên môn: Kỹ sư máy tàu biển.

Quá trình công tác:

- Từ 2002-2010: Máy nhất Công ty VINIC.
- Từ 2010-2011: Máy trưởng Công ty CP Hàng Hải Liên Minh
- Từ 2011-T9/2014: Trưởng phòng thuyền viên, an toàn, kỹ thuật, vật tư Công ty TNHH vận tải thủy bộ Hải Hà
- Từ 12/2014-T8/2015 : Chuyên viên, Phó phòng An toàn Công ty PTS Hải Phòng.
- Từ 8/2015-T12/2015 : Phụ trách kỹ thuật Công ty cổ phần hàng hải Liên Minh.
- Từ 3/2016-T3/2018 : Trưởng phòng kỹ thuật, an toàn tàu biển Công ty CP vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.
- Tháng 4/2018 – đến nay : Phó Tổng giám đốc kiêm Trưởng phòng kỹ thuật, an toàn tàu biển Công ty CP vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng.

Số lượng cổ phần sở hữu: 700 cổ phần

d) Bà Phạm Thị Ngọc Anh – Chức vụ Kế toán trưởng

Họ và tên: **Phạm Thị Ngọc Anh** Giới tính: Nữ
Ngày tháng năm sinh: 09/11/1971
Nơi sinh: Hải Phòng
Quốc tịch: Việt Nam Dân tộc: Kinh
Quê quán: Xã Thạch Quý, Thạch Hà, Hà Tĩnh.
Số CMND: 030788890 Nơi cấp: Công an Hải Phòng
Địa chỉ thường trú: Số 22/278 Đà Nẵng, Ngô Quyền, HP
Trình độ văn hóa: 10/10
Trình độ chuyên môn: Cử nhân Tài chính - Kế toán.

Quá trình công tác:

- Từ tháng 02/1993 đến 09/1996: Nhân viên phòng Kế toán tài vụ, Xí nghiệp sửa chữa tàu Hồng Hà.
- Từ tháng 09/1996 đến tháng 03/1998: Phó phòng kế toán tài vụ, Xí nghiệp sửa chữa tàu Hồng Hà.
- Từ tháng 03/1989 đến tháng 12/2000: Quyền Trưởng phòng kế toán tài vụ Xí nghiệp sửa chữa tàu Hồng Hà.
- Từ tháng 01/2001 đến tháng 05/2007: Trưởng phòng Kế toán tài chính Công ty Cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng
- Từ tháng 06/2007 đến nay: Thành viên HĐQT, Kế toán trưởng Công ty Cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng

Số lượng cổ phần sở hữu: 19.748 cổ phần

2.2. Thay đổi trong Ban điều hành trong năm

Trong năm Bổ nhiệm thêm 01 Phó Tổng giám đốc vào tháng 11/2020.

2.3. Số lượng cán bộ công nhân viên Công ty

Tính đến ngày 31/12/2020 tổng số cán bộ, công nhân viên toàn Công ty là: 218 người.

3. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án đầu tư

3.1. Các khoản đầu tư lớn

Năm 2020, Công ty tập trung khai thác có hiệu quả các tàu đã đầu tư và thực hiện tái cơ cấu đội tàu sông phù hợp với nhu cầu vận tải ở từng thời điểm.

3.2. Các công ty con, công ty liên kết

Tóm tắt tình hình tài chính Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng.

TT	Chỉ tiêu	Năm 2019 (VND)	Năm 2020 (VND)
1	Tổng doanh thu	20.999.425.279	24.379.729.761
2	Tổng lợi nhuận trước thuế	277.873.629	295.630.025
3	Tổng lợi nhuận sau thuế	215.603.043	247.052.000

4. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài chính

T T	Chỉ tiêu	Năm 2019	Năm 2020
1	Tổng giá trị tài sản	304.895.004.582	287.058.831.885
2	Doanh thu thuần	346.073.748.912	321.981.587.040
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	6.120.067.237	7.463.034.357
4	Lợi nhuận khác	1.124.188.026	607.849.738
5	Lợi nhuận trước thuế	7.244.255.263	8.070.884.095
6	Lợi nhuận sau thuế	5.151.869.073	7.136.690.929
7	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	818	1.282

b) Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Các chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2019	Năm 2020
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán tổng quát: Nợ phải trả/Tổng tài sản	Lần	0,7	1,5
+ Hệ số thanh toán nhanh: (TSNH - Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	Lần	0,25	0,6

2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
+ Hệ số Nợ tổng quát:			
Tổng nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	70%	67%
+ Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	30%	33%
3. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần		1,49	2,2
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu		5,71	7,7
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản		1,69	2,5
+ Hệ số Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần		1,77	12,82

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a) Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Cơ cấu cổ đông tại thời điểm ngày 12/03/2021 theo danh sách chốt để tổ chức Đại hội đồng cổ đông năm 2021 do Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam cấp.

TT	Cổ đông	Số lượng cổ đông (người)	Số cổ phần sở hữu (cổ phần)	Giá trị (VNĐ)
1	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC	637	5.529.810	55.298.100.000
1.1	Cá nhân	629	2.689.640	26.896.400.000
1.2	Tổ chức	08	2.840.170	28.401.700.000
2	CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI	16	38.190	381.900.000
2.1	Cá nhân	15	23.890	238.900.000
2.2	Tổ chức	01	14.300	143.000.000
	TỔNG CỘNG	653	5.568.000	55.680.000.000

b) **Giao dịch cổ phiếu quỹ:** Không có giao dịch cổ phiếu quỹ

c) **Các chứng khoán khác:** Không có

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của Công ty

a) Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Công ty luôn tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường. Trong năm không bị xử lý hành chính về các vi phạm liên quan đến môi trường.

b) Chính sách liên quan đến người lao động

Công ty luôn xác định chiến lược phát triển kinh doanh phải gắn liền với sự phát triển của nhân lực. Sắp xếp bố trí lao động hợp lý giữa Công ty mẹ và công ty

con. Tuyển dụng, đào tạo và huấn luyện sĩ quan, thuyền viên và lao động theo kế hoạch đề ra đáp ứng nhu cầu phát triển của đội tàu, tăng cường bổ sung cán bộ có đầy đủ năng lực, kinh nghiệm cho các phòng ban của Công ty. Có chính sách đào tạo phù hợp, kế hoạch huấn luyện, thực tập cho từng chức danh được đào tạo. Có chế độ ưu đãi đặc biệt khuyến khích người lao động thi đua học tập, bồi dưỡng nâng cao tay nghề, chuyên môn nghiệp vụ.

Về chính sách tiền lương, tiền thưởng: Định hướng tiền lương, tiền thưởng phân phối cho người lao động phải tương xứng với chức danh và kết quả làm việc của người lao động trong từng bộ phận công tác. Tiền lương, tiền thưởng phải thực sự là động lực kích thích người lao động phấn đấu tăng năng suất lao động và có trách nhiệm đối với công việc. Đồng thời tạo môi trường làm việc thuận lợi và có cơ hội thăng tiến để người lao động cống hiến hết mình cho sự phát triển của Công ty.

Các chế độ, chính sách khác đối với người lao động: Công ty luôn thực hiện đầy đủ các chính sách, chế độ đối với người lao động theo Bộ Luật lao động, Nội quy lao động và Thỏa ước lao động tập thể. Thực hiện các chế độ khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, hạn chế thấp nhất các bệnh nghề nghiệp...

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Đánh giá về kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Năm 2020 là một năm có nhiều khó khăn và thử thách đối với Việt Nam nói chung và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nói riêng khi nền kinh tế phải đối mặt với nhiều biến động của giá dầu, sự bất ổn chính trị trên toàn cầu và đặc biệt là sự bùng phát của đại dịch Covid-19.

Các yếu tố bất lợi trên đã đặt ra cho Công ty nhiều thách thức trong việc triển khai kế hoạch kinh doanh năm 2020. Bên cạnh nhiệm vụ tổ chức sản xuất kinh doanh đảm bảo hiệu quả, an toàn tuyệt đối trên tất cả các lĩnh vực thì phải tiếp tục ưu tiên tập trung nguồn lực để duy trì tốc độ tăng trưởng bền vững cũng như nâng cao hiệu quả công tác quản trị nội bộ làm tiền đề cho giai đoạn tiếp theo. Chính vì vậy, trên cơ sở nhiệm vụ đã được Đại hội đồng cổ đông giao, ngay từ những ngày đầu năm Công ty đã bám sát diễn biến thị trường, chính sách vĩ mô của Nhà nước, tích cực thực hiện đồng bộ, quyết liệt các giải pháp đề ra đối với từng lĩnh vực kinh doanh. Với sự cố gắng nỗ lực hết mình của toàn thể người lao động, sự quyết tâm của đội ngũ Ban Tổng giám đốc, sự chỉ đạo đồng hành của Hội đồng quản trị cùng sự ủng hộ của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex, năm 2020 Công ty vẫn hoàn thành vượt mức hầu hết các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh Đại hội đồng cổ đông giao:

- Tổng doanh thu hợp nhất: 321.981.587.040 đồng
- Tổng lợi nhuận trước thuế hợp nhất: 8.070.884.095 đồng

- Lợi nhuận sau thuế hợp nhất: 7.136.690.929 đồng.

2. Tình hình tài chính

a) Tình hình tài sản, nguồn vốn

Tổng tài sản hợp nhất tại thời điểm 31/12/2020 của Công ty là: 287.058 triệu đồng, trong đó tài sản dài hạn là 237.300 triệu đồng chiếm 82,67%. Tài sản ngắn hạn và dài hạn đều có sự thay đổi tương đương về giá trị so với cùng kỳ, do đó tỷ trọng tài sản dài hạn và ngắn hạn trong tổng tài sản không có sự biến động lớn. Cụ thể tài sản ngắn hạn chiếm tỷ trọng 17,33%, tương ứng tăng 1,96% so với năm 2019. Cơ cấu tài sản biến động theo hướng tăng tỷ trọng tài sản ngắn hạn, phù hợp với sự gia tăng các khoản phải thu ngắn hạn của khách hàng.

b) Tình hình nợ phải trả, khả năng thanh toán

Năm 2020, về tỷ trọng cơ cấu nguồn vốn có sự biến động nhẹ theo hướng tăng tỷ trọng vốn chủ sở hữu. Vốn chủ sở hữu tại ngày 31/12/2020 chiếm 32% tổng nguồn vốn, tăng 3% so với năm 2019, ngược lại nợ phải trả chiếm tỷ trọng 67%, giảm 4% so với năm 2019. Nợ phải trả của Công ty chủ yếu là nợ dài hạn trong đó phần lớn là khoản vay đầu tư tàu. Sự thay đổi cơ cấu nguồn vốn trong năm 2020 là hợp lý vì Công ty đang tập trung vào việc phát triển sản xuất kinh doanh, vẫn đảm bảo được sự tự chủ về tài chính.

Công ty luôn đảm bảo khả năng thanh toán nợ đến hạn, các chỉ tiêu tài chính thể hiện khả năng thanh toán năm 2020 vẫn ở mức an toàn, tuân thủ các quy định của pháp luật. Tuy vẫn còn tiềm ẩn một số rủi ro trong thanh toán nợ ngắn hạn nhưng có xu hướng ngày càng tốt hơn so với năm 2019.

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách quản lý

Với sự nỗ lực không ngừng và sự đoàn kết, đồng thuận của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ công nhân viên, năm 2020 Công ty đã đạt được những tiến bộ trong công tác quản lý như sau:

- Công ty đã có những giải pháp tích cực nâng cao chất lượng dịch vụ của đội tàu, tăng cường quản lý hao hụt vận tải, mở rộng vận tải ngoài Tập đoàn, thích ứng với điều kiện kinh doanh xăng dầu theo cơ chế cạnh tranh.
- Công tác quản lý đội tàu biển đã được chứng minh.
- Kiểm soát và tiết giảm chi phí, định mức tiêu hao nhiên liệu, định mức hao hụt xăng dầu vận chuyển.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

Tình hình kinh tế năm 2021 dự báo tăng trưởng ở mức thấp so với mức tăng trưởng hàng năm và tiếp tục có nhiều biến động do ảnh hưởng của đại dịch bệnh Covid-19. Với tinh thần hướng đến sự phát triển, cố gắng tối đa và cao nhất thực hiện

nhiệm vụ ĐHCĐ giao, Công ty xây dựng kế hoạch kinh doanh và đầu tư năm 2021 trình Đại hội đồng cổ đông với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2021
1	Tổng doanh thu	Tr.đ	337.757
2	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	7.604
5	Cổ tức	%	8

5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán: Không có

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Đánh giá hoạt động của HĐQT về các mặt hoạt động của Công ty

Năm 2020, đánh dấu sự tăng trưởng tương đối toàn diện của Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng (Công ty PTS Hải Phòng) trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Mặc dù phải đối diện với rất nhiều khó khăn, thách thức do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, Công ty PTS Hải Phòng vẫn hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh 2020 đã được Đại hội đồng cổ đông giao.

2. Đánh giá hoạt động của HĐQT về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc

Công tác giám sát của Hội đồng quản trị đối với hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc được tiến hành thường xuyên, liên tục. Các vấn đề lớn như sử dụng vốn của Công ty, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý các cán bộ theo phân cấp, chủ trương thực hiện các hợp đồng, dự án quy mô lớn theo thẩm quyền được Hội đồng quản trị chỉ đạo, giám sát theo đúng quy định.

Chỉ đạo quyết liệt trong công tác đầu tư, tiết giảm chi phí, tổ chức tốt hoạt động kinh doanh, rà soát xây dựng lại cơ chế kinh doanh bám sát nhu cầu thị trường để gia tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Chỉ đạo và giao đại diện tại Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng thực hiện các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, tái cấu trúc và bảo toàn, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

Nhìn chung năm 2020, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý đã thực hiện có trách nhiệm và hiệu quả các chỉ đạo, nghị quyết của Hội đồng quản trị. Trong quá trình điều hành, Ban Tổng giám đốc đã tuân thủ theo đúng phân cấp, quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ của Công ty. Ban Tổng giám đốc đã triển khai đồng bộ, quyết liệt và kịp thời nhiều giải pháp kinh doanh phù hợp với định hướng của Hội đồng quản trị và diễn biến thị trường, có vai trò quan trọng, quyết định đến việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu quan trọng mà Đại hội đồng cổ đông giao.

3. Các định hướng của Hội đồng quản trị năm 2021

Năm 2021 là năm được dự báo tiếp tục có nhiều khó khăn đối với Việt Nam nói chung và Công ty nói riêng do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19. Căn cứ kết quả thực

hiện 2020, trên cơ sở những thuận lợi, khó khăn và dự báo trong thời gian tới, Hội đồng quản trị xác định một số nhiệm vụ trọng tâm của công tác quản trị trong năm 2021 như sau:

1. Tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị nội bộ làm tiền đề cho giai đoạn kế tiếp 2021-2025. Căn cứ tình hình thực tiễn chỉ đạo, triển khai thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2021, duy trì sự ổn định và phát triển bền vững, đảm bảo và hài hòa lợi ích của cổ đông và các bên liên quan.

2. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chặt chẽ các mặt hoạt động của Công ty nhằm phát huy tối đa hiệu quả đồng vốn đầu tư của các cổ đông và đảm bảo an toàn tài chính, minh bạch hóa các hoạt động theo đúng quy định.

3. Chỉ đạo Ban Tổng giám đốc xây dựng và triển khai các phương án khai thác đội tàu ven biển của Công ty để đảm bảo hiệu quả đầu tư và kế hoạch được giao. Tập trung các nguồn lực cần thiết để nâng cao công tác quản lý tàu, đặc biệt là công tác quản lý kỹ thuật, quản lý an toàn... kết hợp nâng cao chất lượng dịch vụ nhằm nâng cao sức cạnh tranh của Công ty trên thị trường.

4. Tái cơ cấu đội tàu vận tải sông theo hướng nâng cao hiệu quả khai thác, phát huy hết năng lực hiện có của đội tàu. Đầu tư thay thế các tàu đã cũ, hết hạn sử dụng.

5. Xây dựng và hoàn thiện các quy chế, quy định liên quan đến công tác quản trị Công ty theo quy định của Luật doanh nghiệp năm 2020 làm cơ sở cho Ban Tổng Giám đốc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao. Bên cạnh đó, tái cấu trúc doanh nghiệp theo quy định của pháp luật, sắp xếp mô hình quản lý phù hợp với hoạt động của Công ty trong thời gian tới để đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao nhất.

Nghiên cứu tìm kiếm cơ hội đầu tư phù hợp với xu thế phát triển Công ty một cách ổn định và bền vững.

V. Quản trị Công ty

1. Hội đồng quản trị

a) Thành viên và cơ cấu thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2017-2022

TT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Đào Thanh Liêm	Chủ tịch HĐQT	<i>Đại diện quản lý vốn của Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex (thay cho Ông Trần Đức Dự từ ngày 17/06/2020)</i>
2	Nguyễn Trọng Thủy	Ủy viên HĐQT	<i>Đại diện quản lý vốn của Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex</i>
3	Lâm Việt Hồng	Ủy viên HĐQT	<i>Đại diện quản lý vốn của Tổng công ty vận tải thủy Petrolimex (từ ngày 17/06/2020)</i>

4	Đào Mạnh Kiên	Ủy viên HĐQT	
5	Phạm Thị Ngọc Anh	Ủy viên HĐQT	

b) Các tiểu ban của Hội đồng quản trị: Không

c) Hoạt động của Hội đồng quản trị

Trong năm 2020, hoạt động của Hội đồng quản trị tiếp tục được đổi mới và phát huy hiệu quả. Hội đồng quản trị đã thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị được duy trì đều đặn, đúng quy định. Các thành viên Hội đồng quản trị Công ty đã tích cực phối hợp làm việc trên tinh thần trách nhiệm cao để đưa ra các quyết định kịp thời trong sản xuất kinh doanh. Hội đồng quản trị đóng vai trò định hướng, chỉ đạo và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, cụ thể:

- Một là, Hội đồng quản trị luôn bám sát Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế của Công ty để chỉ đạo chặt chẽ các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn, mang lại giá trị gia tăng cho các cổ đông, thực hiện tốt các chủ trương, chiến lược đề ra. Các đề xuất của Ban Tổng giám đốc đều được Hội đồng quản trị nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời. Đồng thời kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT và Đại hội đồng cổ đông.

- Hai là, duy trì chế độ họp định kỳ theo quy định và họp bất thường khi cần thiết, đảm bảo chương trình cũng như số lượng thành viên dự họp và biểu quyết thông qua theo các nội dung vấn đề được nêu ra. Đồng thời thường xuyên trao đổi thông tin, bàn bạc thảo luận, phối hợp thống nhất chỉ đạo giữa các thành viên Hội đồng quản trị, giải quyết kịp thời yêu cầu về sản xuất kinh doanh và đầu tư của Công ty. Năm 2020, HĐQT đã tổ chức 09 phiên họp thường kỳ, tổ chức lấy ý kiến bằng văn bản 04 lần. Các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của Hội đồng quản trị để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty.

- Ba là, kiện toàn công tác tổ chức cán bộ cho bộ máy quản lý điều hành Công ty phù hợp với quy mô hoạt động nhằm đảm bảo khả năng quản lý, điều hành công việc của Công ty một cách toàn diện, tránh được những rủi ro trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Quyết định công tác tổ chức cán bộ thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị.

2. Ban kiểm soát

a) Thành viên và cơ cấu Ban kiểm soát

TT	Họ và tên	Chức vụ	Ghi chú
1	Phạm Hồng Anh	Trưởng BKS	Đại diện quản lý phần vốn của Tổng CT vận tải thủy Petrolimex
2	Phạm Kim Anh	Ủy viên BKS	

3	Nguyễn Minh Khiêm	Ủy viên BKS	
---	-------------------	-------------	--

b) Hoạt động của Ban kiểm soát

Với số lượng 03 thành viên, năm 2020 Ban kiểm soát Công ty đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo Điều lệ và Nghị quyết ĐHĐCĐ.

Ban kiểm soát đã tham dự các cuộc họp định kỳ với HĐQT, Ban Tổng Giám đốc, giám sát và kiểm tra kết quả hoạt động điều hành của HĐQT, Ban Tổng Giám đốc trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty, góp phần làm cho hoạt động quản trị, hoạt động sản xuất kinh doanh được minh bạch.

3. Các giao dịch, thù lao và lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát

a) Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích

Năm 2020, Công ty đã thực hiện trả thù lao cho HĐQT, BKS theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Mức thù lao của HĐQT và Ban kiểm soát như sau: Chủ tịch HĐQT chuyên trách trả lương theo quy chế trả lương của Công ty; Thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng ban kiểm soát Công ty bằng 20% thu nhập tiền lương của Phó Tổng Giám đốc. Thành viên Ban kiểm soát bằng 70% mức thù lao của Trưởng Ban kiểm soát Công ty. Tổng quỹ tiền lương và thù lao của HĐQT năm 2020 là: 454.680.000 đồng. Tổng quỹ tiền lương và thù lao của Ban kiểm soát năm 2019 là: 241.920.000 đồng.

b) Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Không có

c) Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ: Không có

d) Việc thực hiện các quy định về quản trị Công ty

Công ty đã thực hiện đầy đủ các quy định về quản trị Công ty theo quy định của Luật doanh nghiệp và Luật chứng khoán.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán về báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2020.

a) Đơn vị thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2020:

Công ty TNHH kiểm toán An Việt – Chi nhánh Hải Phòng.

Địa chỉ: Tầng 7, tòa nhà Hải Quân, số 5 Lý Tự Trọng, quận Hồng Bàng, HP.

ĐT: 0225.3842.430

Fax: 0225.3842.433

b) Ý kiến kiểm toán về báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2020:

“Theo ý kiến của chúng tôi, Báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực, hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng tại ngày 31/12/2020 cũng như kết quả hoạt động kinh và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán. chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính hợp nhất”.

2. Báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2020

Có báo cáo tài chính hợp nhất và Báo cáo tài chính công ty mẹ đã được kiểm toán kèm theo.

Hải Phòng, ngày 24 tháng 03 năm 2021

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Đào Thanh Liêm